





Estos serían los puntos respetando la autonomía de cada uno de los Consejos, en cuanto a presencia no solo de las organizaciones externas que van a hacer la profesionalización de los sinodales, sino también para el resguardo del examen escrito,.

## **TALLER DE DISCUSIÓN**

**TEMA: THE RELATIONSHIP BETWEEN COMPETENCE AND PERFORMANCE:  
IMPLICATIONS FOR ASSESING PRACTICE PERFORMANCE.  
Rethans JJ et al. Medical Education 2002;36:901-909**

*GRUPO 3*

*CONSEJOS PARTICIPANTES:*

CONSEJO MEXICANO DE ENDOCRINOLOGÍA  
CONSEJO MEXICANO DE NEUMOLOGÍA  
CONSEJO MEXICANO DE INFECTOLOGÍA  
CONSEJO MEXICANO DE NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA  
CONSEJO MEXICANO DE CIRUGÍA MÁXILO FACIAL

### **EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA Y DESEMPEÑO**

Nos tocó discutir el artículo sobre la relación que existe entre lo que es competencia y desempeño, la discusión fue muy nutrida y fue interesante, porque como vamos a ver, básicamente hay muchas formas, muchas definiciones al respecto, en cuanto a la evaluación de la competencia y del desempeño; para ello pues participamos los consejos que están aquí anotados y creemos que lo que propone el artículo es bastante adecuado y nos unimos a él con éstas definiciones: la Evaluación de la Competencia es la medición de lo que el médico realiza en escenarios controlados de su práctica profesional o sea prácticamente lo que desarrollamos en la evaluación de los Consejos; y la Evaluación del Desempeño, es la medición de lo que el médico realiza en su práctica profesional cotidiana, y ahí fue donde más discusión existió porque genera muchas, muchas interrogantes.

En general los consejos médicos evaluamos competencias con sus distintos instrumentos que ya han sido comentados, y la competencia incluye, pues, el conocimiento médico, cuidado de pacientes, práctica basada en aprendizajes, sistemas basados en la práctica, comunicación y relación interpersonal y profesionalismo.

Si esta competencia realmente refleja el desempeño que tiene el sujeto quedamos lejos de evaluarla, además el cómo evaluar el desempeño de la práctica del médico en su entorno, ahí tuvimos varias interrogantes que vamos a platicar más adelante. Básicamente estamos de acuerdo en que la pirámide de Miller, consideramos que continua vigente y que debe ser fortalecida con las influencias que tiene el entorno y las características del individuo para una mejor evaluación del desempeño y esto es algo que se debe de considerar para un análisis más profundo de los distintos consejos.